

令和元年度 事業報告

1. 事業概況

我が国経済は、雇用情勢が着実に改善し、景気が緩やかに回復しているといわれております。一方、今年度後半から、消費税の引き上げに伴う個人消費の冷え込みや新型コロナウイルス感染拡大は、今後においても様々な場面で影響を与え、不安要素を孕んでいくものと思われま

す。今年度は、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会が掲げる、第2次会員100万人達成計画の2年度目にあつて、新規会員の加入者数と退会者数が拮抗し、ようやく下げ止まりか、という線が見えたように思われます。

当センターは、今年度においても公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会連合本部傘下法人として「受託事業」、「労働者派遣事業」、「有料職業紹介事業」と地域社会のニーズに合わせた契約形態での受注を三本柱として進めてまいりました。

補助事業が終了して初年度となった駅前さろん「銀」について、経営上厳しい中ではありましたが、多様なイベント開催に取り組み、地域の方々をはじめ高齢者にも利用されるようになりつつあり、認知が進んできているところと感じられます。

今年度最大の事業である創立30周年記念事業は、遠野市をはじめとする、多くの方々のご理解とご協力により、恙無く成功裡に終了することができました。これも会員・役職員が一丸となって取り組んだ賜物であると感じているところであります。

遠野市において岩手県内初の生涯現役促進地域連携事業となる遠野市生涯現役いきいき促進協議会が最終年を迎え、当センターも構成組織として相互の情報交換等を行いながら連携し、一定の効果が見られたところであります。

なお個別の計画に対する取り組みの状況については、以下のとおりであります。

第1 会員、補助金の状況

1 会員の状況

(単位：人)

	今年度末会員数	入会会員数	退会会員数	前年度末会員数	増減
男	146	15	9	140	6
女	64	6	9	67	△3
計	210	21	18	207	3

2 補助金の状況（事業実施のための財源報告）

- (1) 厚生労働大臣より事業実施のために、高年齢者就業機会確保事業費等補助金として、5,539千円補助、雇用開発支援事業等補助金として4,461千円補助
- (2) 遠野市長より上記事業実施のために、遠野市高年齢者就業機会確保事業費等補助金として10,000千円補助

第2 事業報告

1 雇用によらない就業機会の提供

(1) 受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、地域に密着した就業機会の提供を行った。

事業目標等	目標値	実績値	達成率	備考
会員数	270人	210人	77.8%	
受注件数	1,320件	1,029件	78.0%	
就業延人数	12,260人日	9,514人日	77.6%	
配分金総額	45,210千円	32,391千円	71.6%	
就業率	100%	100%	100%	

適正就業の見直しを行ったことにより有料職業紹介事業及び労働者派遣事業へ移行したため減少となった。

(2) 独自事業

高齢者の就業機会を広げるため、また、地域社会に貢献し、就業を通じて社会に参加することを高齢者が独自の創意工夫により、臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業を創出する事業を行った。

(単位：円)

種 別	数 量	配分金	事務費	材料費	合 計
遠野市産業まつり	0回	0	0	0	0
県内シルバー販売	1回	27,144	4,056	0	31,200
ネット販売	2回	11,518	1,728	10,754	24,000
個別注文	5件	100,950	15,160	0	116,110
門松製作販売	99対	606,153	90,923	26,924	724,000
産直コーナー	12月	15,138	2,262	0	17,400
駅前さろん「銀」シルバー産直等	12月	339,116	50,857	696,380	1,086,353
合 計		1,100,019	164,986	734,058	1,999,063

(3) 年度実績

	今年度末実績	前年度末実績	増 減
公 共 事 業	34 件	37 件	△ 3
企 業 等	214 件	249 件	△ 35
一 般 家 庭	769 件	775 件	△ 6
独 自 事 業	12 件	11 件	1
計	1,029 件	1,072 件	△ 43
就 業 延 人 員	9,514 人日	13,084 人日	△ 3,570
就 業 率	100 %	100 %	0

2 雇用による就業機会の提供

(1) 有料職業紹介事業

仕事を希望する一般高齢者及び会員を対象とした求人・求職による就業機会の提供を行った。

事業目標等	目 標 値	実 績 値	達 成 率 (%)	備 考
受 注 件 数	4 件	2 件	50.0%	
就 業 延 人 数	96人日	299人日	311.5%	
賃 金 総 額	960千円	2,348千円	244.6%	

(2) 労働者派遣事業

労働者派遣事業の派遣元である連合本部の実施事務所として会員を対象に、労働者派遣による就業機会の提供を行った。

事業目標等	目標値	実績値	達成率(%)	備考
受注件数	60件	78件	130.0%	
就業延人数	4,250人日	4,814人日	113.3%	
賃金総額	22,004千円	20,679千円	94.0%	

3 就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

(1) 講習事業

就業上必要な技能、知識を付与することにより、多様な就業に結びつけるための学習経験の機会として、市民や会員を対象に以下の講習会を実施した。

- ①庭木剪定講習 1回(9名)
- ②襖・障子張り講習 1回(7名)
- ③家事援助講習 1回(10名)

第3 事業推進のための活動

1 事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与するため、また、上記第2の事業及び社会参加活動を推進するための活動として以下のとおり実施した。

(1) 普及啓発事業

シルバー事業への理解と高齢者の加入促進及び意識啓発を目的とし、次の事項を重点に実施した。

- ① 普及啓発促進月間活動(シルバー人材センター幟旗掲出)
- ② センターホームページ、マスメディアへの情報提供(ケーブルテレビ、岩手日報)
- ③ 各イベントへの参加
- ④ 会報の発行2回(発注者・各公共機関)

(2) 安全・適正就業の推進

会員が自らの健康維持と安全の確保を図りながら、提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、以下のとおり安全意識の高揚と啓発活動を実施した。

- ① 安全衛生管理委員会 2回
- ② 安全大会 1回 (90名参加)
- ③ 安全パトロール 7回 (10現場)
- ④ 交通安全教室 1回 (20名参加)
- ⑤ 普通救命講習 1回 (13名参加)

(3) 調査研究

高齢者の就業分野を支える有用な社会システムとしての機能を果たすためには、社会経済環境の変化、高齢者の就業に対する意識の変化に対応した事業の展開が求められることから、以下について実施し事業の策定に活用した。

- ① 会員の就業に関する状況調査 (会員186名)
- ② 会員6か月経過者研修 (会員20名)
- ③ 一般市民に向けたアンケート (82名)

(4) 就業分野の開拓・拡大

会員にふさわしい仕事を受注することで、会員の確保とともにセンターの事業の発展・拡大にもつながることから、以下のとおり実施し高齢者の職業能力や経験を把握分析し、地域のニーズに対応する仕事の提案等を行った。

- ① 会員個々の協力を得ながら、リーフレット等を利用した口コミによる説明
- ② 屋外就業の際、センター幟旗の掲出
- ③ センター名入りマグネットを会員車両に貼付

(5) 相談・情報提供

入会希望の高齢者を対象に入会説明会を実施し、ハローワーク、連合会と連携し雇用、就業等に係る相談及び情報提供を行った。

- ① 入会希望者説明会 (毎月2回開催、延30名参加、内11名入会)

(6) 社会参加活動の推進

自主的活動に対する意識や、共助の精神で共働するという意識を高めることをボランティアや社会参加等を通して活動する機会を提供した。

- ① 草取・清掃作業 遠野運動公園 (14名)
- ② 各地域班毎清掃・草取等作業 市内12箇所 (139名)
- ③ 下校児童の「みまもり隊」活動 (延597回)

(7) その他

遠野市をはじめとする関係機関と連絡を密にし、適正な事業運営に努めました。