平成29年度事業計画

基本方針

少子高齢化が進展し、まさしく超高齢社会となった現在において、働く意欲のある高齢者が長年培ってきた知識や経験、技術や技能を生かし、年齢に関わりなく活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現に大きな役割を果たしており、併せて高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進を実行し、地域社会の活性化に寄与しているところです。

我が国における高齢者の就業意欲は高いと言われております。高齢者が働くことは、従来支えられる側であったものが、支える側に回ることとなり、自己の健康維持や生きがいにつながるものと思われます。

これら背景を踏まえ、従来からの「受託事業」と公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会傘下における「労働者派遣事業」、「有料職業紹介事業」を実施推進しながら、多様化する発注者ニーズ、会員が希望する働き方に対応できる事業展開を進めてまいります。

シルバー人材センター事業は、「自主・自立、共働・共助」を基本理念に掲げ、高齢者の自らの福祉の実現と高齢者が地域社会経済の重要な労働力であることと位置付け、個々のライフスタイルを尊重しながらセンター事業に参画頂けるよう推進していくとともに、地域社会への貢献、期待に応えられるようなシルバー人材センター組織を構築してまいります。

以下の計画実現に努力して参ります。

第１　事業方針

１　目標数値等

（１）受託事業

事業目標等	平成29年度	平成28年度	前年度対比	平成28年度（見込み）
会員数	260　人	300　人	86.7　％	235　人
受注件数	1,300　件	2,100　件	61.9　％	1,300　件
就業延人員	14,500 人日	17,000 人日	85.3　％	14,500 人日
配分金総額	51,891 千円	58,000 千円	89.5　％	54,000 千円
就業率	100　％	100　％	100.0　％	100　％

※中期経営計画見直しによる目標数値減のため、見込み数を掲載しました。

（２）一般労働者派遣事業

事 業 目 標 等	平成29年度	平成28年度	前年度対比
受　注　件　数	45　件	22　件	204.5　％
就 業 延 人 員	1,750 人日	1,700 人日	102.9　％
賃　金　総　額	12,500 千円	12,000 千円	104.2　％

（３）有料職業紹介事業

事 業 目 標 等	平成29年度	平成28年度	前年度対比
受　注　件　数	4　件	5　件	80.0　％
就 業 延 人 員	96 人日	120 人日	80.0　％
賃　金　総　額	960 千円	1,200 千円	80.0　％

第２　事業計画

１　雇用によらない就業機会の提供

（１）　受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、家庭等の軽易な修繕や一般作業、軽度生活援助事業等、地域に密着した就業機会の提供を行う。

（２）　独自事業

高齢者が就業を通して地域に貢献するためにも、各自が独自の創意工夫により創出する事業として以下のとおり実施する。なお実験事業として取り組んでいる畑わさび栽培については、収穫に向けた準備を進めながら、作付面積を増やしたい。

①農産物、手芸品等の出店

②門松製作

③畑わさび栽培

２　雇用による就業機会の提供

（１）有料職業紹介事業

仕事を希望する一般高齢者及び会員を対象に、有料の職業紹介による就業機会の提供を行う。

（２）労働者派遣事業

労働者派遣事業の派遣元である岩手県シルバー人材センター連合本部の実施事務所として会員を対象に、労働者派遣による就業機会の提供を行う。

３　就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

（１）講習事業

就業上必要な技能、知識を付与することにより、就業に結びつけることを目的とし、より広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、活力ある地域社会づくりに寄与するため、一般高齢者及び会員を対象に以下の講習会を実施する。

①庭木剪定講習　　１回

②襖・障子張り講習　　１回

③接遇講習　　１回

第３　事業推進のための活動

１　事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与するため、また上記第２の事業及び社会参加活動を推進するための活動として以下のとおり実施する。

（１）普及啓発事業

シルバー事業への理解と高齢者の加入促進及び意識啓発を目的とし、次の事項を重点に実施する。

①普及啓発促進月間活動（シルバー人材センター幟旗掲出）

②ホームページ、マスメディアへの情報提供(ケーブルテレビ)

③各イベントへの参加(入会促進・就業拡大リーフレット・チラシ・ポスターの配布)

④会報の発行

⑤車両への「会員募集」マグネットシートの貼付

⑥サポート事業推進員による周知

⑦駅前さろん「銀」によるシルバー事業の周知及び会員の拡大

（２）安全・適正就業の推進

会員が自らの健康維持と安全の確保を図りながら、「事故ゼロ」を目標とし、提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、以下のとおり安全意識の高揚と啓発活動を実施する。

①安全衛生管理委員会　　２回

②安全大会　　１回

③交通安全教室　　１回

④救命講習　　１回

⑤安全パトロール　　１２回

⑥適正就業研修会　　随時

（３）調査研究

高齢者の就業分野を支える有用な社会システムとしての機能を果たすためには、社会経済環境の変化、高齢者の就業に対する意識の変化に対応した事業の展開が求められることから、以下について実施することとし事業の策定に活用する。

①会員の就業に関する意識（情況）調査

②会員６か月・１年経過者研修

③市民を対象としたアンケート

（４）就業分野の開拓・拡大

会員にふさわしい仕事を受注することで、会員の確保とともにセンター事業の発展・拡大につながることから、以下のとおり実施し、高齢者の職業能力や経験を把握分析し地域のニーズに対応する仕事の提案等を行う。

①会員参画によるリーフレット等を利用した口コミ説明

②野外就業の際センター幟旗の掲出

③センター名入りマグネットを会員車両に貼付

④サポート事業推進員による企業等訪問

⑤駅前さろん「銀」による会員の就業機会の拡大

（５）相談・情報提供

入会希望の高齢者を対象に入会説明会を実施し、ハローワーク、連合会と連携し、雇用就業等に係る相談及び情報提供を実施する。

①入会希望者説明会（毎月２回）

②ふるさと就職ガイダンス等への参加

③シルバー事業説明会

（６）社会参加活動の推進

自主的活動に対する意識や、共助の精神で共働するという意識を高めることをボランティアや社会参加等を通して活動する機会を提供する。

①剪定・清掃作業　　たかむろ水光園

②草取・剪定・清掃作業　　鍋倉公園

③各地域班毎清掃等作業　　市内20箇所

（７）その他

遠野市をはじめとする関係機関との連携を密にし、適正な事業運営に努めます。